

Strategisch ontwikkelplan

Inspelen op toekomstig vakmanschap



Hoe zorg jij ervoor dat jouw medewerkers zich doelgericht blijven ontwikkelen vanuit een interne motivatie? Wil je ze voorbereiden op de toekomst en het vakmanschap dat van hen gevraagd wordt? Met een strategisch ontwikkelplan (SOP) worden de ontwikkel- en opleidingsnoodzaak van medewerkers binnen jouw organisatie én passende nieuwe ontwikkelvormen in kaart gebracht.

Dit doen we

Samen met interne betrokkenen analyseren we trends en ontwikkelingen die relevant en haalbaar zijn voor jouw organisatie. Ook brengen we in kaart aan welke criteria de medewerkers van jouw organisatie, nu en in de toekomst, moeten voldoen. Vervolgens stellen we per functie/rol de opleidingsnoodzaak vast op het gebied van taken, competenties, opleidingen en kennisaspecten. Daarna wordt per element van vakmanschap een advies gegeven over welke formele en non-formele ontwikkelvormen ingezet kunnen worden. Voorbeelden van ontwikkelvormen zijn: extern opleiden (formeel), coaching on the job, mentorschap, het Gilde model en interne kennisdeling (alleen non-formeel). Tot slot wordt het SOP overgedragen aan de organisatie.

Wat levert het op?

Een SOP is een levend document. Het geeft inzicht in de ontwikkelbehoefte van medewerkers en de organisatie als geheel, zodat je als organisatie in kan spelen op het toekomstig vakmanschap. Ook biedt het SOP je de mogelijkheid om invulling te geven aan deze route.

Het SOP geeft
inzicht in de
ontwikkelbehoefte
van medewerkers
en de organisatie
als geheel

**Nieuwsgierig geworden naar
de mogelijkheden voor jouw
organisatie?**

**Neem dan contact op met
onze adviseur:**

Max Brunninkhuis
088-5053612
mbrunninkhuis@libereaux.nl



Libereaux
advies- en leertrajecten