

e-Portfoliotrajecten

Werkervaring waarderen met een e-Portfoliotraject

Weten de medewerkers in jouw organisatie wat hun werkervaring waard is? En heb jij inzicht in de waarde van jouw medewerkers? Interne en externe trends zorgen ervoor dat medewerkers het zich niet meer kunnen permitteren om niet aan hun eigen ontwikkeling te werken. Om te kunnen reageren op deze trends moeten medewerkers echter wel weten wat hun startpunt is. Dit startpunt kan inzichtelijk gemaakt worden met een e-Portfoliotraject. Libereaux zet drie type e-Portfoliotrajecten in, afhankelijk van de persoonlijke situatie én de organisatie-ambitie. Onze e-Portfoliotrajecten (EVC en EVP) richten zich op:

- Valideren:** werkervaring inzichtelijk maken ten opzichte van een vastgestelde meetlat (een mbo- /hbo opleidingsstandaard, beroepsoverstijgende competentiestandaard, branche-profiel)
- Presenteren:** werkervaring presenteren aan de hand van vijf (zelfgekozen) competenties
- Oriënteren:** werkervaring inzichtelijk maken zodat duidelijk wordt of een geambieerde functie passend is óf samen met de trajectbegeleider oriënteren op vervolgstappen.

Dit doen wij

We starten een traject met een uitgebreide informatievoorziening. Dit kan groepsgewijs of individueel, via een intakegesprek of een meer coachend spiegelgesprek. Als een e-Portfoliotraject zinvol en haalbaar blijkt, kiest de medewerker samen met de trajectbegeleider een relevante meetlat. De medewerker verzamelt daarna, onder persoonlijke begeleiding van de trajectbegeleider, bewijsstukken van zijn werkervaring. Vervolgens wordt hij/zij tijdens een afrondend gesprek uitgevraagd over zijn/haar werkervaring, kennis en kunde. Tot slot ontvangt de medewerker een rapportage met een beschrijving van zijn/haar werkervaring.

Als voor de arbeidsmarktroute is gekozen, wordt een Vakbekwaamheids- of Competentiebewijs afgegeven. Dit bewijs, geeft de medewerker een onafhankelijke bevestiging van zijn kennis en kunde en daarmee (een vernieuwde) toegang tot de arbeidsmarkt.

Dit doe jij

Als voor de onderwijsroute is gekozen, kan de EVC-rapportage door de medewerker voorgelegd worden aan de examencommissie van een opleidingsinstelling ten behoeve van vrijstelling.

Wat levert het op?

Een e-Portfoliotraject van Libereaux geeft medewerkers een objectief beeld van de waarde van zijn/haar werkervaring én inzicht in de eigen ontwikkelbehoefte. Het rapport biedt de medewerker daarnaast de mogelijkheid om zelf de regie te pakken op professionele groei en arbeidsmobiliteit. De e-Portfoliotrajecten zijn voor een organisatie een eerste stap om het geheel aan vakmanschap inzichtelijk te krijgen.



Een e-Portfoliotraject van Libereaux biedt een objectief beeld van de waarde van werkervaring



Nieuwsgierig geworden naar de mogelijkheden voor jouw organisatie?

Neem dan contact op met:

Raymond Steenkamp
088-5053601
rsteenkamp@libereaux.nl


Libereaux
advies- en leertrajecten