

Competentietraject

Doelgericht ontwikkelen voor individu en organisatie



Als organisatie wil je samen met je medewerkers op een effectieve manier werken aan hun ontwikkeling. Daarnaast wil je grip op de capaciteiten van de organisatie: wat heb je op dit moment in huis en waar gaan (en kunnen) we met z'n allen naar toe?

Om doelgericht te kunnen ontwikkelen is een duidelijk beeld van de gewenste situatie én beginsituatie noodzakelijk. De gewenste situatie schets je door een doelprofiel op te stellen: een toekomstig en ambitieus profiel waar medewerkers naar toe mogen groeien. De beginsituatie breng je in kaart door medewerkers een competentietraject te laten doorlopen waarin dit doelprofiel centraal staat. De uitkomsten van de competentietrajecten landen in een organisatiebreed Strategisch Ontwikkelplan (SOP): een document dat de organisatie handvaten biedt rondom het doelgericht ontwikkelen van medewerkers.

Een herkenbaar doelprofiel

Een doelprofiel is een toekomstig en ambitieus profiel dat is afgestemd op een sector, organisatie en/of team. Het doelprofiel bestaat bijvoorbeeld uit competenties, kenniscomponenten en/of concrete werkprocessen. Medewerkers hoeven nog niet te voldoen aan dit profiel: ze mogen hier in de komende jaren naartoe groeien. We stellen het doelprofiel op samen met jullie: de medewerkers en de organisatie. Hierdoor is het vakmanschap van de medewerkers het uitgangspunt en wordt het een herkenbaar profiel dat zorgt voor draagvlak en eigenaarschap.

Competenties inzichtelijk maken

Tijdens het competentietraject maken medewerkers hun huidige werkervaring en competenties inzichtelijk ten opzichte van het vastgestelde doelprofiel. Het traject vergroot de ontwikkelbereidheid van medewerkers en stimuleert gedragsverandering: medewerkers weten immers wáár ze naartoe kunnen ontwikkelen. Ook geeft het traject ze handvaten om zich beter te kunnen profileren en zelf de verantwoordelijkheid voor hun loopbaan te nemen. Tijdens het competentietraject maken we competenties inzichtelijk, we beoordelen ze niet. Dit maakt het competentietraject een laagdrempelig traject en een eerste stap in het effectief samen ontwikkelen.

Onze aanpak: van een doelprofiel naar een Strategisch Ontwikkelplan

We starten met het opstellen van een doelprofiel. Zoals aangegeven doen we dat in samenspraak met de organisatie en medewerkers. Vervolgens worden de competentietrajecten opgestart: medewerkers verzamelen, onder begeleiding, documenten die laten zien welke ervaring ze al hebben. Ze gebruiken hiervoor DITKANIK.NU, ons e-Portfoliosysteem. Als het portfolio gevuld is, vindt er een eindgesprek met een competentiecoach plaats. Tijdens het eindgesprek wordt het portfolio doorgenomen en worden aanvullende vragen gesteld. Na afloop schrijft de competentiecoach een ontwikkeladvies. Vervolgens combineert Libereaux de individuele uitkomsten tot een Strategisch Ontwikkelplan (SOP) voor de organisatie.

Laat medewerkers
zélf de noodzaak
voelen om in
beweging te
komen!

**Nieuwsgierig geworden
naar de mogelijkheden van
een doelprofiel en het
competentietraject?**

Neem dan contact op met:

Raymond Steenkamp
088-5053601
rsteenkamp@libereaux.nl



Libereaux
advies- en leertrajecten

Versie 1.0 september 2020